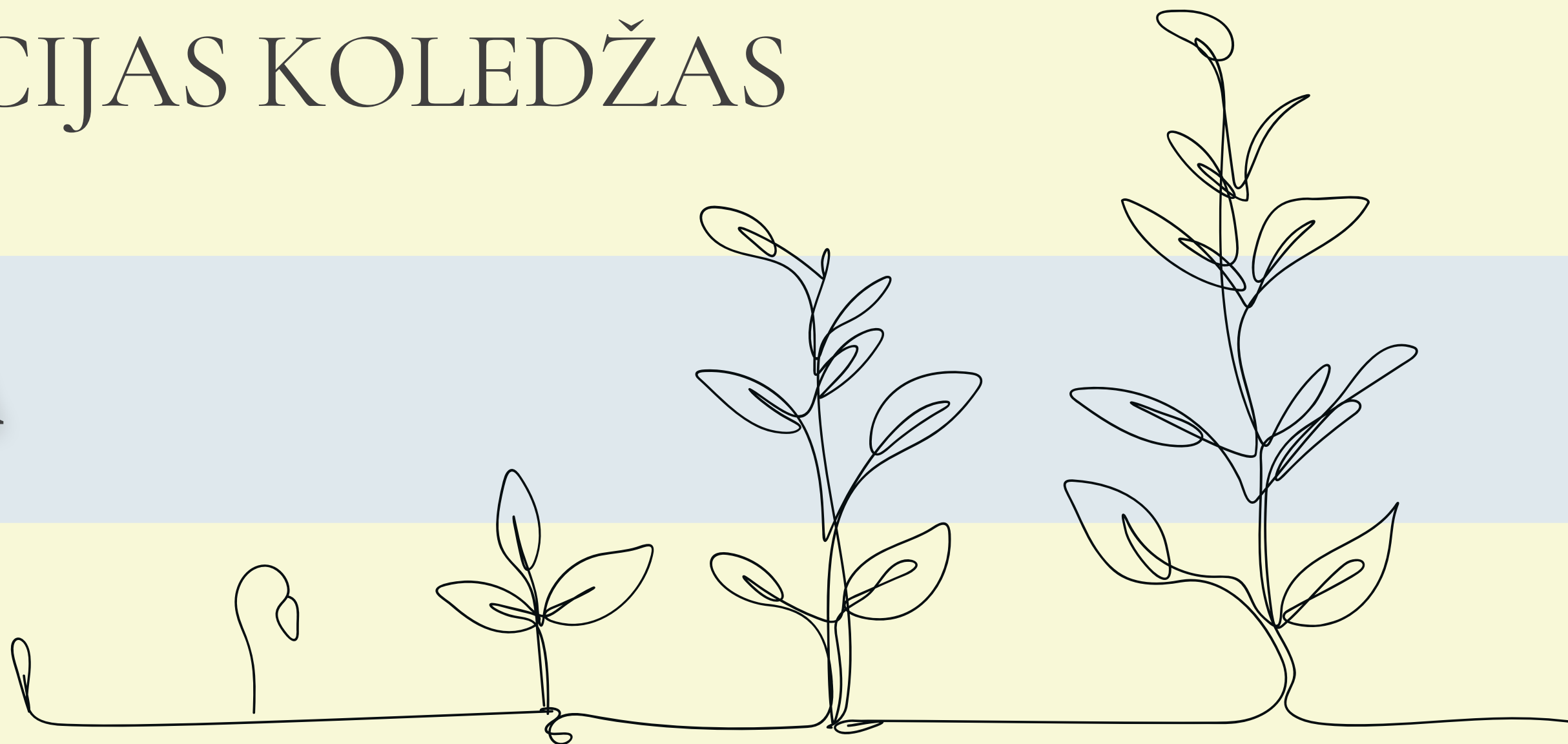


VALSTS POLICIJAS KOLEDŽAS
VĒRTĪBAS

ATTĪSTĪBA



VAI IR VIENĀDA IZPRATNE PAR VĒRTĪBĀM?

- Dzīvība.
- Brīvība.
- Patiesība.
- Mīlestība.
- Cieņa.



- Vispārcilvēciskās
- vērtības



- VPK vērtības



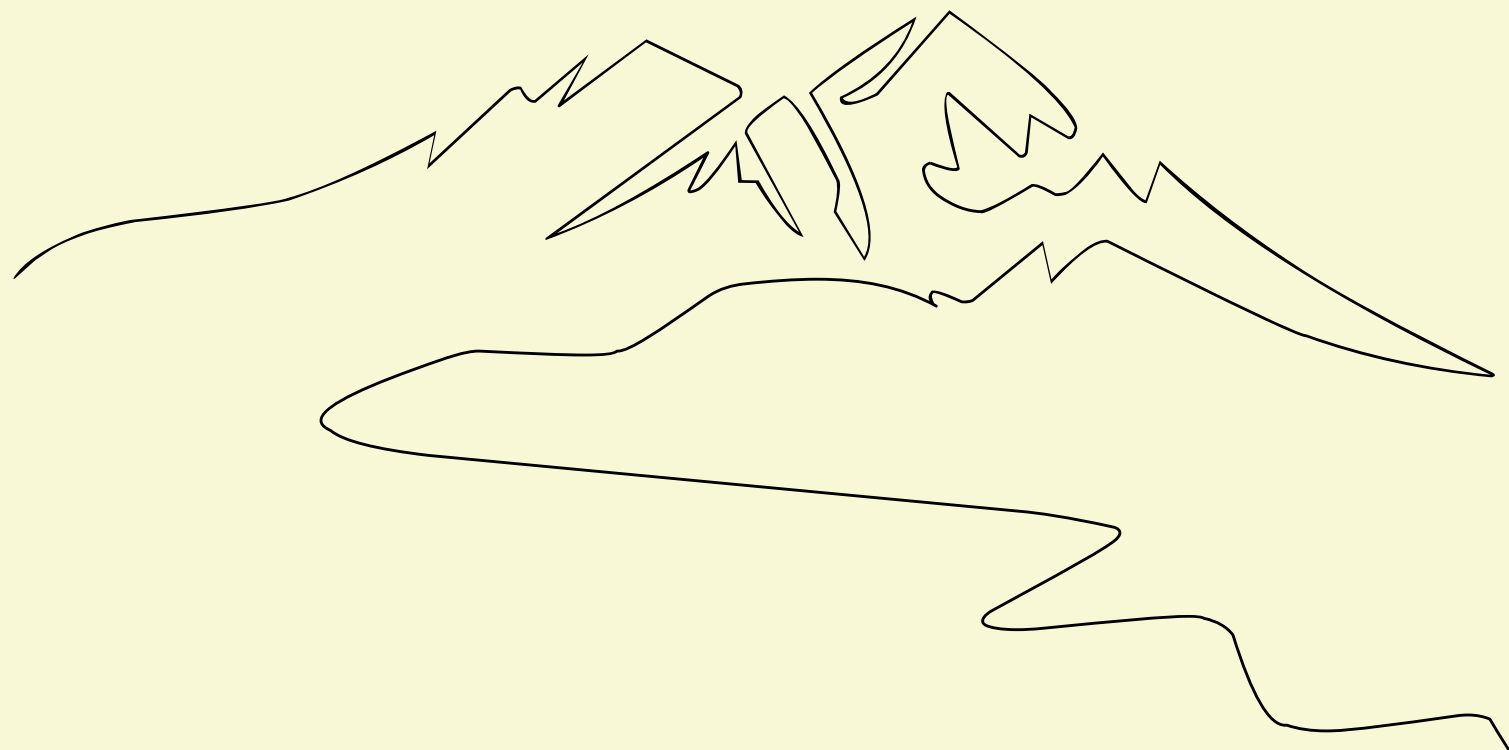
- Gods.
- Cieņa.
- Profesionālisms.
- Elastīgums.
- **ATTĪSTĪBA.**



«Vērtības uztur pasaules kārtību un sniedz mums orientierus, palīdz pieņemt lēmumus un rīkoties. Kopīgas vērtības ir svarīgas, lai sabiedrība būtu vienota un varētu pastāvēt.»

KAS IR ATTĪSTĪBA?

VĀRDNĪCAS SKAIDROJUMS:



1

Attīstība = norise (dabā, sabiedrībā, personībā u. tml.), kurā veidojas, rodas kvalitatīvas pārmaiņas, notiek pilnveidošanās.

2

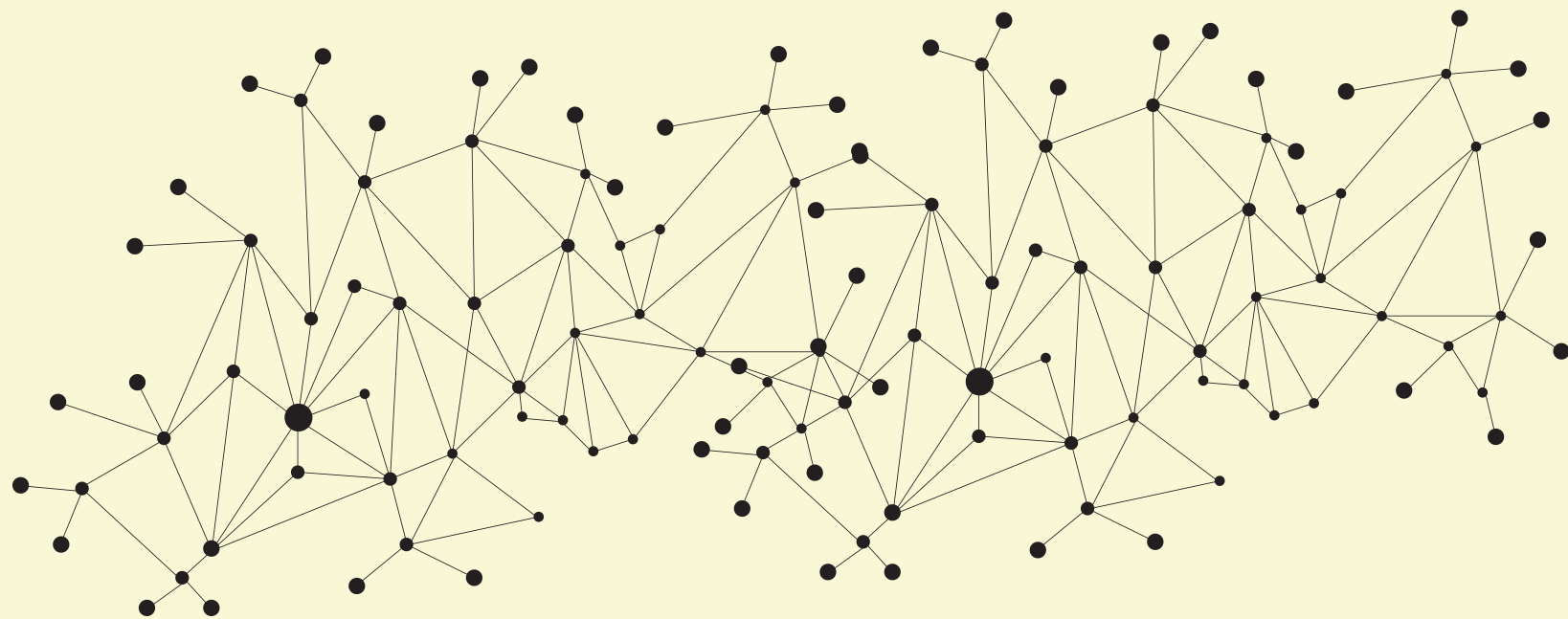
Attīstība = gaita, norise (notikumam, darbībai, procesam); risinājums (sižetam).

3

Sinonīmi - attīstība, virzība, aktuālās pārmaiņas, metamorfoze, progress, izaugsme, izstrāde, progresēšana, veicināšana.

KAS IR ATTĪSTĪBA DARBĀ?

MĀKSLĪGĀ INTELEKTA SKAIDROJUMS:

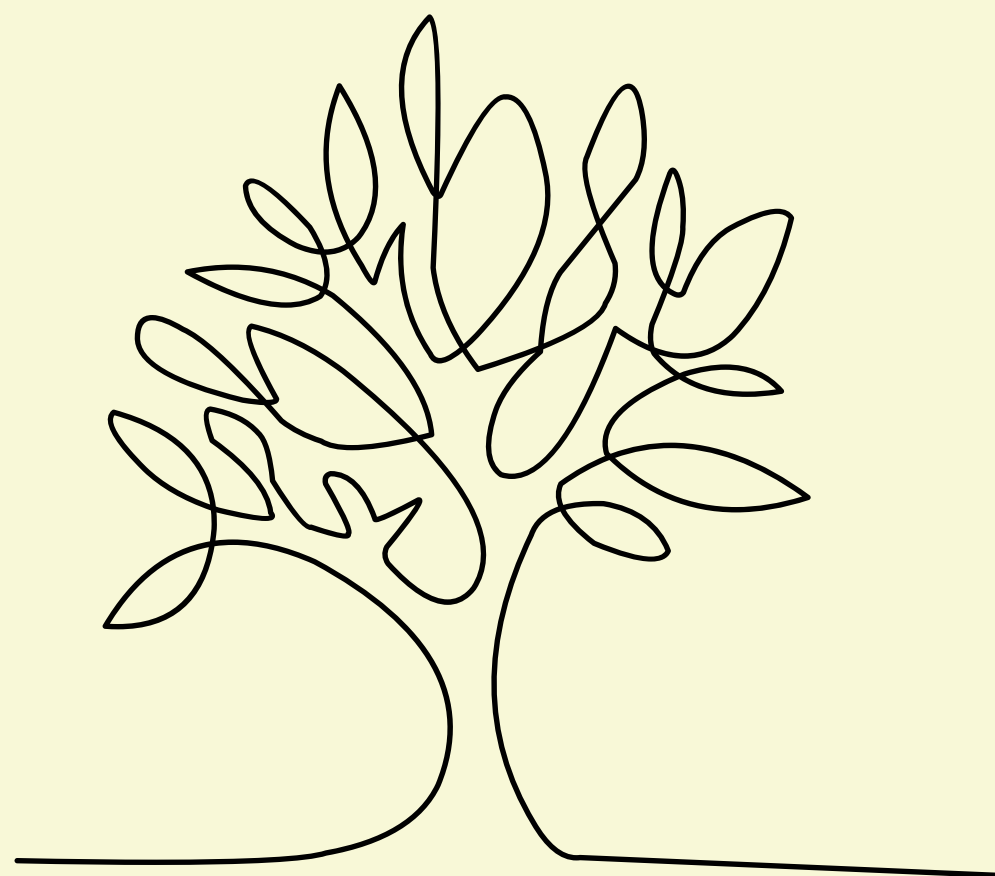


ChatGPT

Attīstība darbā ir process, kurā darbinieks uzlabo savas prasmes, zināšanas un profesionālās kompetences, lai efektīvāk veiktu darba uzdevumus, sasniegtu personīgos mērķus un veicinātu organizācijas izaugsmi. Tā var ietvert dažādus aspektus, piemēram:

- prasmju un zināšanu uzlabošana – apmācības, semināri, kursi vai pašmācība, kas palīdz kļūt par labāku speciālistu;
- karjeras izaugsme – iespējas virzīties pa karjeras kāpnēm vai mainīt darba jomu, attīstot jaunus profesionālos virzienus;
- personīgā attīstība – uzlabot komunikācijas, laika plānošanas vai līderības prasmes;
- organizatoriskā izaugsme – uzņēmuma attīstība, kurā darbinieki iegulda pūles, lai sasniegtu kopīgus mērķus un uzlabotu darba vidi.

«Ilgtspējīga kompetenču attīstība: kā sasniegt noturīgus rezultātus vadītāju un iestāžu attīstībā»



«Ilgtspējīgas izvēles un rīcība tiek sagaidīta no ikviena indivīda visās dzīves jomās, tai skaitā darba vidē. Pasivitāte, gaidot, ka, piemēram, valdība vai iestādes vadītājs atrisinās visas mūsu problēmas, nedos vēlamu rezultātu. Organizāciju dzīvē individuālās atbildības uzņemšanās nozīmē arī aizvien lielāku atbildības decentralizāciju – lēmumu pieņemšanas ķēdes vienkāršošanu un lielākas rīcības pilnvaras darbiniekiem visos organizācijas līmeņos, ne tikai vadītājiem. Kompetenču attīstībā šis princips nozīmē, ka atbildība par savu kompetenču attīstību primāri gulstas uz katra indivīda pleciem. Savukārt vadītāji un organizācijas kopumā var veidot individuālo un komandu attīstību atbalstošu vidi.»

ATTĪSTĪBA KĀ POLICISTA VĒRTĪBA

CEĻŠ UZ
PROFESIONĀLISMU UN
SABIEDRĪBAS DROŠĪBU



[«likumi.lv»](http://likumi.lv)

UZ SABIEDRĪBU VĒRSTA PIEEJA

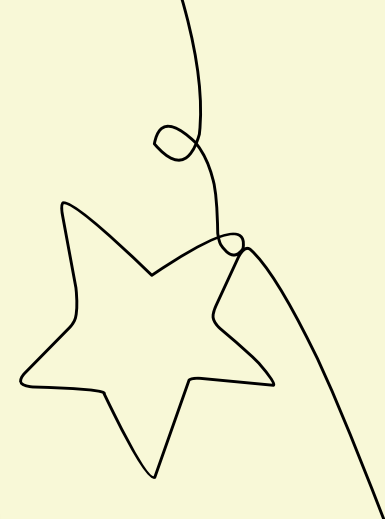
Policijas pieejamība, redzamība un efektīva komunikācija ar iedzīvotājiem veido uzticības pamatu.

LIKUMPĀRKĀPUMU NOVĒRŠANA, NOZIEDZĪBAS APKAROŠANA

Moderno izmeklēšanas metožu, tehnoloģiju un starptautiskās sadarbības izmantošana.

PROFESIONĀLS PERSONĀLS

Augsti kvalificēti, motivēti darbinieki ar nepārtrauktām attīstības iespējām ir policijas spēka pamats. Izcilību nodrošina regulāras apmācības, karjeras izaugsmes programmas, pašizglītība.



GATAVĪBA DIGITĀLAJAM LAIKMETAM

ATTĪSTĪBA KĀ STRATĒGISKA NEPIECIEŠAMĪBA NĀKOTNEI

DIGITĀLĀ NOZIEDZĪBA

Strauji mainīgajā digitālajā vidē efektivitāte cīņā pret kibernoziegumiem, kibernoziegumu apkarošana, interneta drošība un digitālās pierādījumu vākšanas prasmes.

ĀTRA PIELĀGOŠANĀS

Spēja ātri reaģēt uz mainīgajām sabiedrības vajadzībām, jauniem draudiem un tehnoloģiskajiem risinājumiem - kriminālā vide turpina kļūt sarežģītāka.

ILGTSPĒJĪGA ATTĪSTĪBA

Attīstība kā pamats drošai, uzticamai un progresīvai sabiedrībai, kas balstīta uz savstarpēju cieņu un sadarbību.

ATTĪSTĪBA – CEĻŠ UZ PROFESIONĀLU, MOTIVĒTU UN SABIEDRĪBAI UZTICAMU POLICIJU

Valsts policijas darbības un attīstības stratēģija 2023.-2027. gadam



«Stratēģijā ietvertas Valsts policijas stratēģiskās attīstības prioritātes, darbības virzieni un to stratēģiskie mērķi, uzdevumi, sasniedzamie rezultāti un rezultatīvie rādītāji, un to pamatuzdevums ir stiprināt nacionālās drošības kapacitāti, nodrošināt augsti profesionālu un ātru pakalpojumu valsts iedzīvotājiem, veicināt cilvēku drošības sajūtu, vairoot sabiedrības uzticību policijai un valstij kopumā, kas īpaši svarīgi ir esošās ģeopolitiskās situācijas apstākļos.»

«Attīstība kā valsts policijas vērtība = personīgā attīstība un sevis pilnveidošana ir katra policista individuālais mērķis. Kolektīvā attīstība un efektivitāte ir policijas komandas kopīgais mērķis. Nākotnes izaicinājumi ir tieši saistīti ar policijas attīstību.»

Valsts policijas koledžas attīstības stratēģija 2024.–2027. gadam

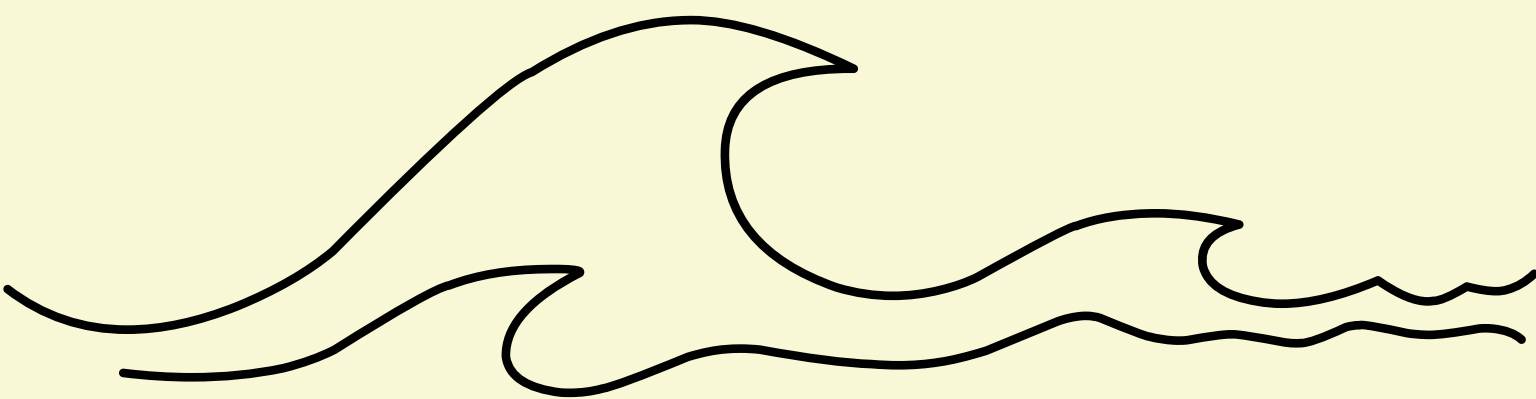


«Koledžas stratēģiskās attīstības prioritātes un virzieni saistīti ar Valsts policijas attīstību kopsakarā ar sabiedrības interesēm un reālo kārtības un drošības līmeni, noziedzības stāvokli un vispārējiem sociālajiem, ekonomiskajiem, ģeopolitiskajiem un ārpolitiskajiem riskiem, tiesiskajiem un citiem faktoriem, kas ietekmē arī kriminogēnos procesus un nosaka noziedzības tendences.»

«Attīstība – personīgā attīstība un sevis pilnveidošana ir katra policista individuālais mērķis. Kolektīvā attīstība un efektivitāte ir komandas kopīgais mērķis. Nākotnes izaicinājumi ir tieši saistīti ar Koledžas un Valsts policijas attīstību.»

POLICISTA ATTĪSTĪBA

PROFESIONĀLĀ ATTĪSTĪBA



1

Pirmie amata pienākumi un pakāpeniska pieredzes uzkrāšana.

2

Kompetenču pilnveide – komunikācijas, konfliktu risināšanas, problēmu risināšanas prasmju attīstīšana.

3

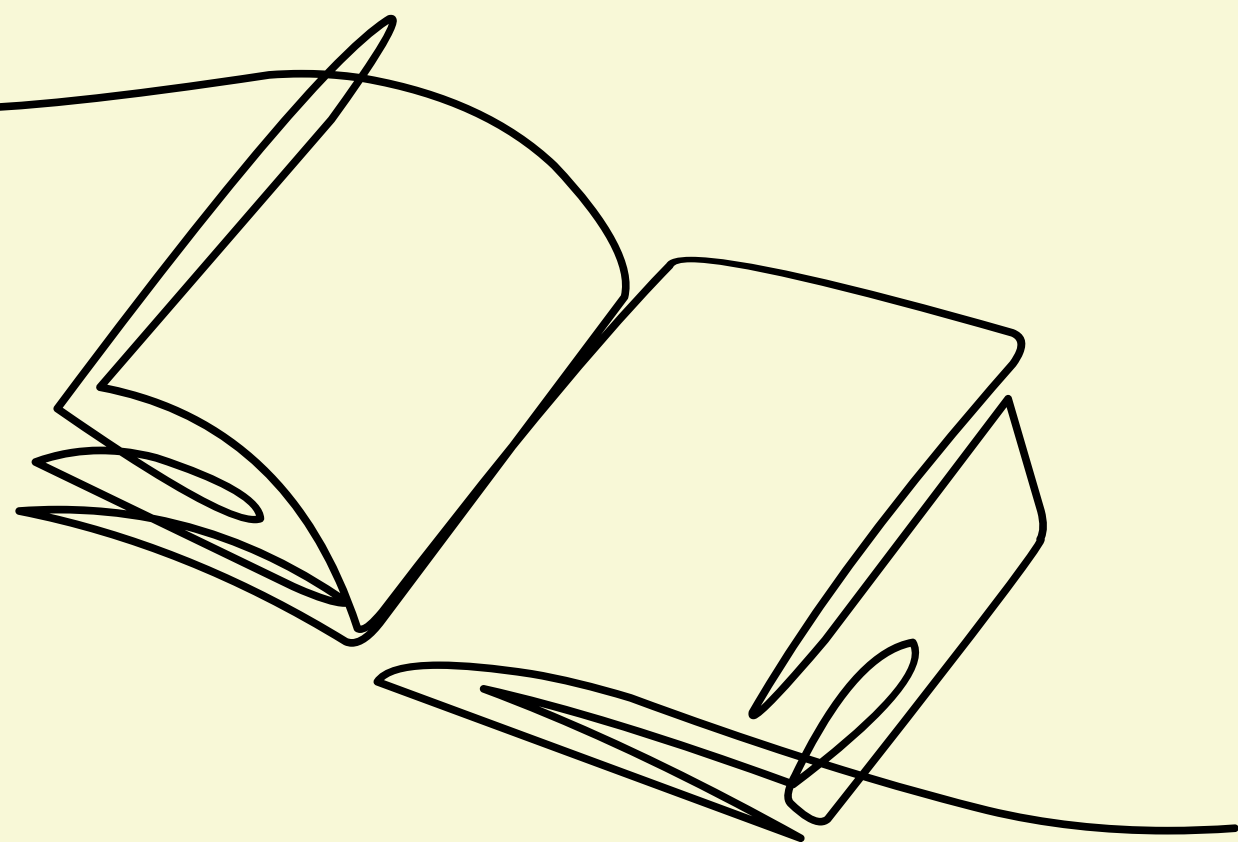
Karjeras attīstība - paaugstināšanas iespējas, piemēram, ieņemot augstākus amatus vai pārejot uz specializētām nodaļām.

4

Dalība starptautiskās vai valsts līmeņa programmās un projektos.

POLICISTA ATTĪSTĪBA

IZGLĪTĪBA UN APMĀCĪBA



1

Izglītība – atbilstoši darba prasībām.



«Valsts policijas koledža»

2

Profesionālā apmācība – kursi, semināri, praktiskās apmācības.



«Valsts policijas koledža»

3

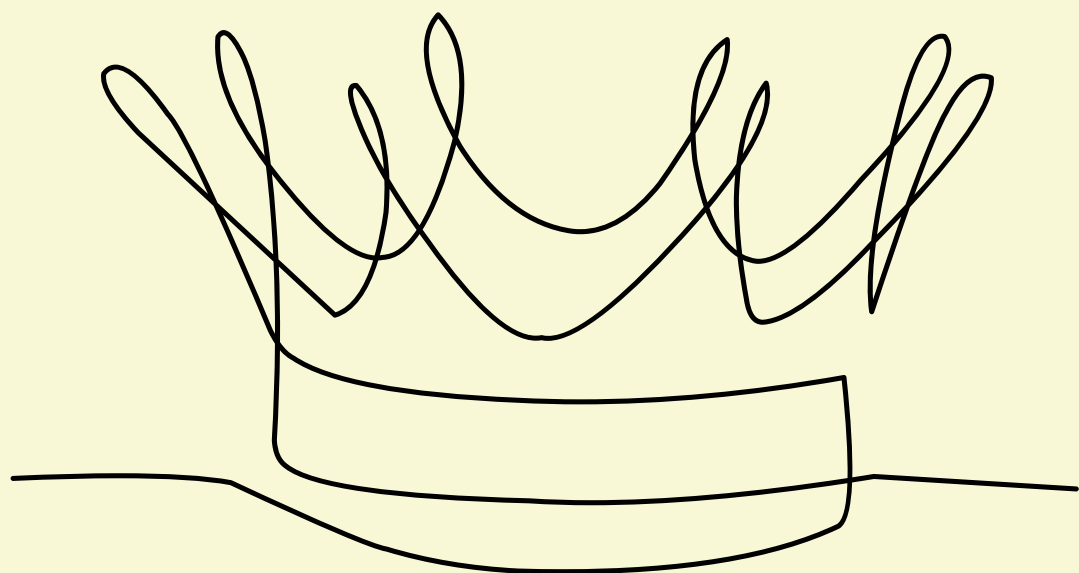
Turpmākā izglītība – iespējas iegūt augstāku izglītību vai specializāciju.



«Iekšējās drošības akadēmija»

POLICISTA ATTĪSTĪBA

PERSONĪGĀ ATTĪSTĪBA



1

Etīketes un profesionālās uzvedības attīstība.



«Policista ētikas kodekss»
«The European Code of Police Ethics»

2

Stresa vadība un emocionālā inteliģence.



«Divu līmeņu psiholoģiskā atbalsta ieviešana
Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu
amatpersonām»

3

Fiziskā sagatavotība un veselība.



«Fiziskās sagatavotības vērtēšanas metodika un
prasības amatpersonām ar speciālajām dienesta
pakāpēm»

PAVAICĀ SEV



Kādi ir tavi profesionālie
mērķi nākamajā gadā un
ilgtermiņā?

Vai tev ir
idejas, kā
sekmēt policijas
darba attīstību?

Vai tu seko līdzi nozares
izmaiņām un vai spēj
pielāgojies šīm izmaiņām?

Vai jūties motivēts un vai tev ir
interese par turpmāku
profesionālo attīstību?

Vai uzskati, ka tavš darbs ir
nozīmīgs valsts policijas
attīstībā?

Kādas ir tavas
iespējas uzlabot
profesionālo statusu
vai iegūt jaunu
kvalifikāciju?

Kā plāno savu
karjeras izaugsmi
tuvākajā nākotnē?

Kādas jaunās tendences un tehnoloģijas
profesionālajā jomā esi nesen apguvis?