3. pielikums

Ministru kabineta

2016. gada 12. aprīļa

noteikumiem Nr. 225

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva | | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | | 3 | 4 |
| 1. | **Speciālā dienesta pakāpe** | | | |
| 1.1. | Pulkvedis | 135 *euro* | | MK 2016.g.13.decembra noteikumu Nr.806 9.1.apakšpunkts |
| 1.2. | Pulkvežleitnants | 120 *euro* | | MK 2016.g.13.decembra noteikumu Nr.806 9.1.apakšpunkts |
| 1.3. | Majors | 106 *euro* | | MK 2016.g.13.decembra noteikumu Nr.806 9.1.apakšpunkts |
| 1.4. | Kapteinis | 78 *euro* | | MK 2016.g.13.decembra noteikumu Nr.806 9.1.apakšpunkts |
| 1.5. | Virsleitnants | 71 *euro* | | MK 2016.g.13.decembra noteikumu Nr.806 9.1.apakšpunkts |
| 1.6. | Leitnants | 64 *euro* | | MK 2016.g.13.decembra noteikumu Nr.806 9.1.apakšpunkts |
| 1.7. | Virsniekvietnieks | 43 *euro* | | MK 2016.g.13.decembra noteikumu Nr.806 9.1.apakšpunkts |
| 1.8. | Virsseržants | 36 *euro* | | MK 2016.g.13.decembra noteikumu Nr.806 9.1.apakšpunkts |
| 1.9. | Seržants | 28 euro | | MK 2016.g.13.decembra noteikumu Nr.806 9.1.apakšpunkts |
| 1.10. | Kaprālis | 21 *euro* | | MK 2016.g.13.decembra noteikumu Nr.806 9.1.apakšpunkts |
| 1.11. | Ierindnieks | 14 *euro* | | MK 2016.g.13.decembra noteikumu Nr.806 9.1.apakšpunkts |
| 2. **Piemaksas par nosacījumiem, kas saistīti ar amata (dienesta) specifiku** | | | | |
| 2.1. | Par dienesta pienākumu pildīšanu kopā ar dienesta suni | līdz 20 % no mēnešalgas | | MK 2016.g.13.decembra noteikumu Nr.806 9.2.apakšpunkts, 10.punkts |
| 3. | **Vispārējās piemaksas** | | | |
| 3.1. | Piemaksu par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošanu vai vakanta amata (dienesta, darba) pienākumu pildīšanu | ne vairāk kā 30 % apmērā no noteiktās mēnešalgas | | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.,2.-3. un 13.daļa |
| 3.2. | Piemaksa par papildu pedagoģisko darbu izglītības iestādē, kurā attiecīgā amatpersona ieņem amatu, ja šīs amatpersonas amata pienākumos neietilpst pedagoģiskā darba veikšana | ne vairāk kā 50 % apmērā no attiecīgajam pedagoga amatam noteiktās mēnešalgas | | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 1.,2.-3. un 13.daļa |
| 3.3. | Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti | ne vairāk kā 40 % no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas | | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 12.-13.daļa |
| 4. | Naudas balva | ne vairāk kā mēnešalgas apmērā kalendāra gada ietvaros | | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts un 3.panta sestā daļa |
| 5. | Prēmijas | prēmiju kopējais apmērs attiecīgajai amatpersonai (darbiniekam) kalendāra gada laikā nedrīkst pārsniegt 120 % no mēnešalgas, bet ikreizējās prēmijas apmērs — 60 % no mēnešalgas | | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta trešā daļa |
| ne vairāk kā 75% no mēnešalgas | | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa |

2. tabula

**Informācija par sociālajām garantijām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Sociālās garantijas veids | Sociālās garantijas apmērs (*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. **Pabalsti** | | | |
| 1.1. | Atlaišanas vai atvaļināšanas pabalsts | 1) viena mēneša vidējās izpeļņas apmērā, ja amatpersona (darbinieks) valsts vai pašvaldības institūcijās bijusi nepārtraukti nodarbināta mazāk nekā 5 gadus;  2) divu mēnešu vidējās izpeļņas apmērā, ja amatpersona (darbinieks) valsts vai pašvaldības institūcijās bijusi nepārtraukti nodarbināta piecus līdz 10 gadus  3) triju mēnešu vidējās izpeļņas apmērā, ja amatpersona (darbinieks) valsts vai pašvaldības institūcijās bijusi nepārtraukti nodarbināta 10 līdz 20 gadus;  4) četru mēnešu vidējās izpeļņas apmērā, ja amatpersona (darbinieks) valsts vai pašvaldības institūcijās bijusi nepārtraukti nodarbināta vairāk nekā 20 gadus. | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17.pants |
| 1.2. | Amatpersonu (darbinieku) ievainojuma, sakropļojuma vai citāda veselības bojājuma gadījumā vai nāves gadījumā izmaksājamais pabalsts | 1) amatpersonu (darbinieku), nāves gadījumā - amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmērā;  2) amatpersonas ar speciālo dienesta pakāpi nāves gadījumā - 12 mēnešalgu apmērā, bet ne mazāku kā 10 000 *euro*;  3) ja amatpersonas (darbinieki), pildot ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus amata (dienesta, darba) pienākumus, ir cietušas nelaimes gadījumā un guvušas ievainojumu vai sakropļojumu un 12 mēnešu laikā ir noteikta invaliditāte, izmaksā vienreizēju pabalstu: I grupas invalīdam — 71 145 euro; II grupas invalīdam — 35 573 euro; III grupas invalīdam — 14 229 euro;  4) ja amatpersonas (darbinieki), pildot ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus amata (dienesta, darba) pienākumus, ir cietušas nelaimes gadījumā un guvušas ievainojumu vai sakropļojumu, izmaksā vienreizēju pabalstu: smaga veselības bojājuma gadījumā — 10 000 *euro*; vidēji smaga veselības bojājuma gadījumā — 5000 *euro*; viegla veselības bojājuma gadījumā — 200 *euro*;  5) amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem vienreizēju pabalstu 50 p% apmērā no 3.un 4.punktā norādītā pabalsta, ja tā cietusi nelaimes gadījumā bet nav pildījusi ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus dienesta (amata) pienākumus, guvusi ievainojumu vai sakropļojumu;  6) ja amatpersonu (darbinieku), amata (dienesta, darba) pienākumi ir saistīti ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) un tās gājušas bojā vai mirušas gada laikā pēc nelaimes gadījuma tajā gūto veselības bojājumu dēļ -izmaksā vienreizēju pabalstu 100 000 *euro* apmērā. | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 19. un 23.pants, MK 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.565 |
| 1.3. | Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi | vienas minimālās mēneša darba algas apmērā | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants, MK 2010.gaga 21.jūnija noteikumi Nr.565 |
| 1.4. | Izdienas pabalsts  (šo pabalstu izmaksā sākot ar 2019.gada 1.janvāri) | vienreizējais pabalsts triju mēnešalgu apmērā pēc katriem pieciem nepārtrauktas izdienas gadiem Iekšlietu ministrijas sistēmā vai Ieslodzījuma vietu pārvaldē | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 25.panta ceturtā daļa, Pārejas noteikumi [6.1 punkt](http://likumi.lv/doc.php?id=202273#pn6.1)s |
| 1.5. | Pabalsts, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā | līdz 50% no mēnešalgas | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts |
| 1.6. | Pabalsts par apgādībā esošu bērnu invalīdu | līdz 50% no mēnešalgas | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 7.punkts |
| 1. **Kompensācijas, mācību izdevumu segšana un apdrošināšana** | | | |
| 2.1. | Kompensācija mācību izdevumu segšanai | līdz 30 % no gada mācību maksas | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 26.panta pirmā daļa; ja amatpersona (darbinieks) pēc institūcijas iniciatīvas vai savstarpējās vienošanās sekmīgi mācās valsts akreditētā augstākās izglītības iestādē vai ārvalsts mācību iestādē, kuras izdotie diplomi tiek atzīti Latvijā, lai iegūtu amata (dienesta) pienākumu izpildei nepieciešamās speciālās zināšanas |
| 2.2. | Kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana | mācību izdevumu kompensācija, saglabājot mēnešalgu | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 27.panta pirmā daļa |
| 2.9. | Veselības apdrošināšana | apdrošinājuma summa 4000 *euro* | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.panta pirmā un otrā daļa |
| 1. **Citas sociālās garantijas** | | | |
| 3.1. | Apmaksātas brīvdienas sakarā ar stāšanos laulībā | Ne vairāk kā trīs | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 3.punkts |
| 3.2. | Apmaksāta brīvdiena pirmajā skolas dienā sakarā ar bērna skolas gaitu uzsākšanu 1. — 4.klasē | Viena | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 2.punkts |
| 3.3. | Vienu apmaksātu brīvdienu izlaiduma dienā, amatpersonai (darbiniekam) vai tās bērnam absolvējot izglītības iestādi | Viena | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 4.punkts |